

COMUNE DI MUSEI

Provincia di Carbonia Iglesias

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Preintesa 26/03/2014	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2013-31/12/2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Fabrizio Demelas – Segretario Comunale Dott. Sandro Erbì Resp. U.O. Sett. Segreteria, AA. GG. e Demografici Rag. Carla Gabriela Caboni Resp. U.O. Sett. Finanziario Geom. Marco Saba Resp. Sett. Tecnico Ass. Soc. Dott.ssa Cinzia Saba Resp. Sett. Socio culturale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA – convocata e assente Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): nessuna presente	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate anno 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente è propedeutica al suo rilascio
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione G.C. n. 8 del 27/01/2014

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie a disposizione per la contrattazione ammontano a complessive € 11.443,96, secondo la quantificazione disposta dalla deliberazione della G.C. n. 60 del 11/12/2013.

Le risorse finanziarie disponibili sono indicate al netto dell'indennità di rischio.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 18 del 19/03/2014, ha fornito linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica. L'indicazione data è finalizzata a trattare l'uso del fondo per il salario accessorio in maniera tale da evitare l'attribuzione di indennità che non siano perfettamente rispondenti alle norme contrattuali. In particolare, viene chiesto di mantenere per gli anni 2013 e 2014 le indennità di rischio e maneggio valori nella stessa misura attribuita per l'anno 2012. Le indennità per particolari responsabilità vengano riconosciute ai soli dipendenti che siano responsabili di procedimenti che impongano l'assunzione diretta di iniziativa e di risultato escludendo il riconoscimento del compenso nel caso di responsabilità di procedimento semplice. Nella stessa direttiva, l'esecutivo ha inoltre chiesto che si finanzino per l'anno 2014 progetti intesi ad incentivare la produttività anche utilizzando le eventuali economie del 2013 in seguito all'applicazione di quanto sopra.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo	
Art. 17, comma 2, lett. d) – maneggio valori	€ 229,50 annui addetto all'Ufficio Anagrafe	
	€ 248,63 annui Economo	
	totale	€ 478,13
Art. 15 CCNL 01/04/1999 – Art. 4 CCNL 05/10/2001	€ 2.580,20 a ciascun Settore(1,2 e 4) per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013	€ 7.740,60
	€ 3.225,23 al Settore 3 per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013, da ripartirsi proporzionalmente tra i due dipendenti coinvolti in corso d'anno.	€ 3.225,23
	totale	€ 10.965,83
	Totale complessivo	€ 11.443,96

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli ultimi anni hanno visto progressivamente ridursi le poche risorse umane, con il conseguente incremento delle prestazioni delle unità rimaste per garantire la continuità del servizio. In tale contesto operativo, caratterizzato anche da limitazioni al trattamento stipendiale ordinario ed accessorio, dovute alla necessità del sistema pubblico di contenimento della spesa, il personale in servizio è stato fortemente responsabilizzato per favorire il buon andamento dell'Ente. L'attuale contrattazione si prefigge lo scopo di introdurre nella contrattazione di secondo livello modalità di utilizzo delle risorse che riconoscano il merito secondo i criteri che la riforma del Lavoro pubblico ha introdotto con il D.lgs 150/2009. Ciascuna unità organizzativa a cui è preposto un Responsabile ha pertanto una propria quota del fondo da utilizzare a seguito di un'attenta valutazione delle prestazioni rese dalle risorse umane assegnate effettuata secondo il sistema di misurazione delle prestazioni contenuto nel Regolamento di organizzazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.